

Camí a la igualtat:

És indiscutible que en general les societats han evolucionat, i molt, quant a la igualtat entre homes i dones. Si ens pensem a pensar-ho, dècades enrere, o sense anar tan lluny, gran part de les nostres àvies desenvolupaven un simple paper de mestresses de casa, ja que no tenien accés a l'educació.

Però, podem afirmar que hem arribat a una igualtat plena d'oportunitats entre homes i dones? Si ens pensem a pensar, la majoria dels alts càrrecs d'empreses són homes, i és molt difícil trobar dones que dirigeixin grans corporacions. Per citar un dels molts exemples que podem cercar, només hi ha una empresa a l'IBEX 35 dirigida per una dona.

No només aquesta desigualtat es troba al sector privat, sinó que per exemple a la vida política, predomina la figura masculina com a líder.

Segons les dades del ministeri de treball, la bretxa salarial entre els dos sexes, és a dir la diferència de salari pel mateix treball i condicions, és d'un 20%.

Cal dir que el 60% de les persones que finalitzen els seus estudis universitaris són dones, per la qual cosa les diferències d'oportunitats no són degudes a una menor formació per part de les dones.

A la vista de tot això, i encara que existeixen nombroses polítiques de discriminació positiva o polítiques per a la igualtat d'oportunitats entre sexes, podem afirmar que encara ens queda molt camí per recórrer.

Paula Encina García 3 ESO B